

TỔNG CỤC THUẾ
CỤC THUẾ TỈNH BÌNH ĐỊNH

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số:
V/v trả lời chính sách thuế.

Bình Định, ngày tháng 10 năm 2024

Kính gửi: Công ty Bảo hiểm Hàng Không Bình Định.
Địa chỉ: Tầng 3, Tòa nhà Đông Á Bank - số 333 Trần Hưng Đạo
- Phường Trần Hưng Đạo- TP. Quy Nhơn.

Cục Thuế tỉnh Bình Định nhận được Công văn không số của Công ty Bảo hiểm Hàng Không Bình Định (Công ty) về “*xác định thu nhập chịu thuế Thu nhập cá nhân đối với khoản thưởng tập thể mà cá nhân nhận thay*”.

Về vấn đề này, Cục Thuế tỉnh Bình Định có ý kiến như sau:

- Căn cứ tại khoản 2 Điều 2 Thông tư 111/2013/TT-BTC ngày 15/8/2013 của Bộ Tài chính quy định về các khoản thu nhập chịu thuế của cá nhân:

“2. Thu nhập từ tiền lương, tiền công :

...

đ) Các khoản lợi ích bằng tiền hoặc không bằng tiền ngoài tiền lương, tiền công do người sử dụng lao động trả mà người nộp thuế được hưởng dưới mọi hình thức:

...

đ.3.2) Khoản chi dịch vụ khác phục vụ cho cá nhân trong hoạt động chăm sóc sức khỏe, vui chơi, giải trí thẩm mỹ... nếu nội dung chi trả ghi rõ tên cá nhân được hưởng. Trường hợp nội dung chi trả phí dịch vụ không ghi tên cá nhân được hưởng mà chi chung cho tập thể người lao động thì không tính vào thu nhập chịu thuế.

...

e) Các khoản thưởng bằng tiền hoặc không bằng tiền dưới mọi hình thức, kể cả thưởng bằng chứng khoán, trừ các khoản tiền thưởng sau đây:

...”

- Căn cứ tại điểm 2.6 khoản 2 Điều 4 Thông tư 96/2015/TT-BTC ngày 22/06/2015 của Bộ Tài chính, sửa đổi, bổ sung Điều 6 Thông tư số 78/2014/TT-BTC (đã được sửa đổi, bổ sung tại Khoản 2 Điều 6 Thông tư số 119/2014/TT-BTC và Điều 1 Thông tư số 151/2014/TT-BTC) quy định các khoản chi tiền lương, tiền công, tiền thưởng được trừ khi xác định thu nhập chịu thuế như sau:

“2.6. Chi tiền lương, tiền công, tiền thưởng cho người lao động thuộc một trong các trường hợp sau:

a) Chi tiền lương, tiền công và các khoản phải trả khác cho người lao động doanh nghiệp đã hạch toán vào chi phí sản xuất kinh doanh trong kỳ nhưng thực tế không chi trả hoặc không có chứng từ thanh toán theo quy định của pháp luật.

b) Các khoản tiền lương, tiền thưởng, chi mua bảo hiểm nhân thọ cho người lao động không được ghi cụ thể điều kiện được hưởng và mức được hưởng tại một trong các hồ sơ sau: Hợp đồng lao động; Thỏa ước lao động tập thể; Quy chế tài chính của Công ty, Tổng công ty, Tập đoàn; Quy chế thưởng do Chủ tịch Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc, Giám đốc quy định theo quy chế tài chính của Công ty, Tổng công ty.

...”

Căn cứ các quy định trên:

1- Về Thuế thu nhập cá nhân :

Trường hợp Công ty chi thưởng cho tập thể các phòng trực thuộc bằng tiền để thúc đẩy kinh doanh bảo hiểm đạt doanh thu theo kế hoạch năm.

Nếu các phòng chi lại tiền thưởng cho các cá nhân trong phòng thì tính vào thu nhập chịu thuế cho cá nhân.

Nếu các phòng chi cho dịch vụ khác phục vụ cho cá nhân trong hoạt động chăm sóc sức khỏe, vui chơi, giải trí thẩm mỹ... nếu nội dung chi trả ghi rõ tên cá nhân được hưởng thì tính vào thu nhập chịu thuế cho cá nhân. Nếu nội dung chi trả phí dịch vụ không ghi tên cá nhân được hưởng mà chi chung cho tập thể người lao động thì không tính vào thu nhập chịu thuế cho cá nhân.

2 - Về Thuế thu nhập doanh nghiệp :

Khoản chi thưởng cho người lao động nếu Công ty thực hiện đúng quy định tại điểm 2.6 khoản 2 Điều 4 Thông tư 96/2015 nêu trên thì Công ty được tính vào chi phí được trừ khi xác định thu nhập chịu Thuế thu nhập doanh nghiệp.

Cục Thuế tỉnh Bình Định trả lời Công ty Bảo hiểm Hàng Không Bình Định biết và thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Cục Thuế;
- Các Phòng TTKT1; QLHKDCNTK;
- Website Cục Thuế Bình Định;
- Lưu: VT, TTHT.

**KT.CỤC TRƯỞNG
PHÓ CỤC TRƯỞNG**

Trần Hữu Danh